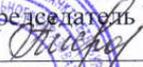


ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
ГБДОУ детского сада № 61
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол № 2
от « 30 » августа 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующим
ГБДОУ детского сада № 61
Невского района Санкт-Петербурга
от « 31 » августа 2017 г.
№ 6 п 3
 Рыбакова А. В./



УЧТЕНО МОТИВИРОВАННОЕ
МНЕНИЕ ПК
ГБДОУ детского сада № 61
Невского района Санкт-Петербурга
Председатель ПК
 /Пискарева К.А./
Протокол № 2
от « 30 » августа 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ**
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 61
Невского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2017

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 61 Невского района Санкт-Петербурга (далее Положение) вводится в целях усиления социально-экономической и правовой защиты работников образовательного учреждения и направлено на усиление стимулирующей роли оплаты труда педагогических работников, служащих, рабочих и других специалистов по обеспечению деятельности образовательного учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с локальными нормативными актами, в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, законами Санкт-Петербурга и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.3. Положение действует до принятия нового.

2. Порядок премирования

2.1. Премирование осуществляется из фонда оплаты труда при наличие средств.

2.2. Премирование работников ГБДОУ производится по итогам учебного года.

2.3. Решение о виде и размере премирования работников принимает руководитель ГБДОУ и оформляет приказом.

3. Условия премирования

Основными условиями премирования являются:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников;
- выполнение срочного задания;
- участие в реализации проектов;
- по результатам внедрения Дополнительных общеразвивающих программ.

4. Единовременное премирование

4.1. Единовременное премирование работников производится:

- при наступлении знаменательного события или юбилея: в жизни страны и трудового коллектива ГБДОУ (празднование Дня дошкольного работника, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательного учреждения, празднование Нового года и т.п.); работника ГБДОУ (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения: 50, 55 и 60 лет), работники, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию.

4.2. Единовременное премирование работника осуществляется на основании приказа заведующего, в котором указывается конкретный размер выплаты.

5. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии

5.1. Основанием для уменьшения работникам премии являются следующие показатели:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии;
- наличие актов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей, выявленных в отчетном периоде;
- обоснованные жалобы участников образовательного процесса;
- несоблюдение профессиональной и корпоративной этики;
- несоблюдение требований по ведению документации;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы, оборудованию, инвентарю;
- недобросовестное отношение к трудовым обязанностям.

- 5.2. Частичное уменьшение премии производится в тот период, в котором было допущено нарушение в работе.
- 5.3. Руководитель обязан информировать работника о причинах снижения премии.
- 5.4. Премии не выплачиваются совместителям.