

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
ГБДОУ детского сада № 61
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол № 2
от « 30 » августа 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
ГБДОУ детского сада № 61
Невского района Санкт-Петербурга
от « 31 » августа 2017 г.
№ 6 а 3
/Рыбакова А. В./

УЧТЕНО МОТИВИРОВАННОЕ
МНЕНИЕ ПК
ГБДОУ детского сада № 61
Невского района Санкт-Петербурга
Председатель ПК
/Пискарева К.А./
Протокол № 2
от « 30 » августа 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОПЛАТАХ И НАДБАВКАХ
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 61
Невского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2017

1. Общие положения

1.1. Положение о доплатах и надбавках (далее Положение) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 61 Невского района Санкт-Петербурга (далее ДОО) вводится в целях усиления социально-экономической и правовой защиты работников образовательного учреждения. ФНД направлено на компенсационную и стимулирующую роль оплаты труда педагогических работников, служащих, рабочих и других специалистов, обеспечивающих деятельность ДОО.

1.2. При определении размера доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам/ окладам и материальной помощи работникам, порядка и условий применения выплат и пр. учитывается мнение соответствующего профсоюзного органа.

1.3. Виды и размеры надбавок и доплат к должностным окладам и тарифным ставкам / окладам работников (специалистов, служащих и рабочих) и материальной помощи работникам, а также порядок и условия применения выплат определяются ДОО самостоятельно в неограниченном количестве в пределах установленного фонда оплаты труда (ФОТ).

1.4. Порядок выплат надбавок и доплат работникам ДОО устанавливается в соответствии с настоящим Положением, утвержденным руководителем ДОО и согласованным с ПК ДОО.

1.5. Размеры надбавок и доплат к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам), материальной помощи работникам могут определяться в процентном отношении к должностным окладам, а также в конкретной денежной сумме.

1.6. Изменения и дополнения настоящего Положения вносятся Общим собранием работников ДОО и принимаются на его заседании.

1.7. Срок действия Положения - учебный год.

2. Размер доплат

2.1. Размер доплат зависит от:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,
- работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- руководство методическими объединениями;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;
- выполнение работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей;
- выплаты в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными нормативными актами.

2.2. Гарантии и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда (согласно протоколу аттестации рабочих мест).

Конкретные размеры повышенной оплаты труда в указанных выше условиях устанавливаются:

- приказом руководителя, изданным с учетом мнения профсоюзного органа;
- коллективным договором;
- трудовым договором с работником при условии аттестации рабочих мест.

2.3. Размер доплат за работы, выполняемые в условиях, отклоняющихся от нормальных:

№	Условия труда	Размер доплат и надбавок (%)	Срок действия
1	Работа в ночное время	35 %	Учебный год

2	Работа в выходные и нерабочие праздничные дни	100% за день или час работы	По мере выполнения
3	За сверхурочную работу за первые 2 часа	1,5	По результатам выполнения
4	За сверхурочную работу за последующие, начиная с 3-го часа сверхурочных работ	В 2-ом размере	По результатам выполнения

2.4. Размер доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы:

№	Условия труда	Размер доплат и надбавок (%)	Срок действия
1	За дежурство по ДОО	До 15%	Учебный год
2	За ведение базы данных на различных сайтах собственности Санкт-Петербурга», «Параграф», ZAKUPKI, bus.gov.ru , КСОБ, энергосбережение и прочие	5% (за каждое направление)	По результатам выполнения
3	Работа с электронной площадкой Сбербанк-АСТ (подготовка и отслеживание аукционной документации)	10%	По результатам выполнения
4	Ведение банковских карт, отчетность в ПФ	5% за каждое взаимодействие	По результатам выполнения
5	Организация работы по устранению ЧС	До 15%	По результатам выполнения
6	Работы по благоустройству территории, ландшафтный дизайн	До 15 %	По результатам выполнения
7	Участие в опытно-экспериментальной работе ДОО	5%	Учебный год
8	Участие в работе различных комиссий	5% (за каждое направление)	Учебный год
9	Ведение делопроизводства различных комиссий, советов и собраний	5% (за каждое направление)	По результатам выполнения
10	Ведение общественной работы	5%	По результатам выполнения
11	Приобретение и пошив костюмов к праздникам	До 15%	По результатам выполнения
12	Участие в мероприятиях повышающих имидж ДОО	До 15%	По результатам выполнения
13	И другие разнообразные дополнительные работы, не связанные непосредственно с должностными обязанностями (не педагогические работники)	До 15%	Учебный год

3. Размер надбавок стимулирующего характера

3.1. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» в части установления системы оплаты труда государственных учреждений, соответствия средней заработной платы педагогических работников образовательного учреждения среднемесячной заработной плате работников в целом по экономике субъекта РФ за контрольный период (по данным Росстата), размер надбавки педагогическим работникам исчисляется на основе показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников за отчетный период с учетом отработанного времени.

Оценка показателей эффективности деятельности педагогических работников ДОО рассчитывается, согласно Приложению № 1 «Оценка показателей эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ детского сада № 61 Невского района Санкт-Петербурга», являющегося неотъемлемой частью настоящего Положения.

3.2. В целях усиления социально-экономической и правовой защиты работников ДОО стимулирующие выплаты работникам ДОО устанавливаются на основании Приказа руководителя учреждения, в соответствии с Приложением № 2, являющегося неотъемлемой частью настоящего Положения, согласованного с ПК ДОО.

**Показатели эффективности педагогических работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 61 Невского района Санкт-Петербурга
Должность воспитатель**

№ п/п	Показатели оценки	Индикаторы / баллы				Само-оценка	Оценка комиссии
Реализация современных подходов к организации РППС							
1.	Организация РППС	Соответствует требованиям	Соответствует требованиям, творческий подход, участие детей, изготовление и приобретение пособий (наличие чека)	Участие в оформлении помещений ДОО (музыкальный зал, лестничные пролеты и др.)			
		0	3	2			
Положительная динамика индивидуального развития воспитанников							
2.	Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, акциях и т.п.	Не принимали участие	Участие воспитанников в конкурсах, соревнованиях и т.п. (суммируется)	Наличие призеров в конкурсах, соревнованиях и т.п. (суммируется)			
		0	2	3			
Организация работы с родителями (законными представителями)							
3.	Реализация мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями	Отсутствие работы в данном направлении	Высокая посещаемость родительских собраний, участие родителей в выставках, конкурсах	Привлечение родителей к участию в жизни группы и ДОО, вовлечение родителей в образовательный процесс	Интерактивные формы мероприятий с семьей		
		0	1	2	3		
3.	Взаимоотношения с семьями, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей	Отсутствие жалоб от родителей, острых конфликтов		Наличие острых конфликтов, жалоб от родителей			
		0		-30%			
4.	Отсутствие травм у воспитанников	Наличие факта					
		-100%					
5.	Создание информационного поля для родителей	Отсутствие информации, не актуальна, редко меняется	Консультации, выставки, газеты, актуальность, сменяемость (фотофиксация)	Оригинальность подачи наглядной информации (фотофиксация)			
		0	2	3			
Профессиональный рост, профессиональная реализация							
6.	Участие педагога в конкурсах	Не участвует	ДОО	Районный / городской	Всероссийский / международный		
		0	1	2	3		

7.	Продуктивное участие в методической работе (выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических советах). Обобщение и распространение своего педагогического опыта	Не участвует	ДОО	Районный / городской	Всероссийский / международный		
		0	1	2	3		
8.	Работа в творческих группах по созданию мини музеев, выставок, разработка программ (суммируется)	Не участвует	Создание мини музеев, выставок и др.	Разработка программ			
		0	3	5			
9.	Совершенствование профессионального уровня	Не проходил	Подтверждение квалификации (в расчетном периоде)	Индивидуальный план по самообразованию			
		0	3	2			
10.	Наличие публикаций	На сайте ДОО	Районный	Городской	Всероссийский / международный		
		1	2	3	4		
Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями							
11.	Участие в общественных мероприятиях ДОО	Не участвовал в отчетном периоде	Участие в утренниках другой группы (в не рабочее время)	Организация мероприятий для воспитанников ДОО			
		0	2	2			

**Показатели эффективности педагогических работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 61 Невского района Санкт-Петербурга
Должность музыкальный руководитель**

№ п/п	Показатели оценки	Индикаторы / баллы				Само-оценка	Оценка комиссии
Реализация современных подходов к организации РППС							
1.	Организация РППС в групповых помещениях, музыкальном зале, игротеках	Соответствует требованиям	Соответствует требованиям, динамичность, насыщенность, творческий подход, и приобретение пособий (наличие чека)	Создание среды, способствующей музыкальному развитию (разнообразие костюмов, инструментов и т.д.)			
		0	3	2			
Положительная динамика индивидуального развития воспитанников							
2.	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.	Не принимали участие	Участие воспитанников в конкурсах и т.п. (суммируется)	Наличие призеров в конкурсах и т.п. (суммируется)			
		0	2	3			
Организация работы с родителями (законными представителями)							
3.	Разнообразие мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями	Отсутствие работы в данном направлении	Беседы с родителями по коррективке деятельности детей, привлечение родителей к подготовке мероприятий	Участие родителей в праздниках	Интерактивные формы мероприятий с семьей		
		0	1	2	3		
3.	Взаимоотношения с семьями, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей	Отсутствие жалоб от родителей, острых конфликтов		Наличие острых конфликтов, жалоб от родителей			
		0		-30%			
4.	Отсутствие травм у воспитанников	Наличие факта -100%					
5.	Создание информационного поля для родителей	Отсутствие информации, не актуальна, редко меняется	Наличие информационных стендов, (актуальность, эстетичность) (фотофиксация)	Оригинальность подачи наглядной информации (фотофиксация)			
		0	2	3			
Профессиональный рост, профессиональная реализация							
6.	Участие педагога в конкурсах	Не участвует	ДОО	Районный / городской	Всероссийский / международный		
		0	1	2	3		

7.	Продуктивное участие в методической работе (выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических советах). Обобщение и распространение своего педагогического опыта	Не участвует	ДОО	Районный / городской	Всероссийский / международный		
		0	1	2	3		
8.	Работа в творческих группах по созданию мини музеев, выставок, разработка программ (суммируется)	Не участвует	Создание мини музеев, выставок и др.	Разработка программ			
		0	3	5			
9.	Совершенствование профессионального уровня	Не проходил	Подтверждение квалификации (в расчетном периоде)	Индивидуальный план по самообразованию			
		0	3	2			
10.	Наличие публикаций	На сайте ДОО	Районный	Городской	Всероссийский / международный		
		1	2	3	4		
Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями							
11.	Участие в общественных мероприятиях ДОО	Не участвовал в отчетном периоде	Участие в утренниках другой группы (в не рабочее время)	Организация мероприятий для воспитанников ДОО			
		0	2	2			

**Показатели эффективности педагогических работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 61 Невского района Санкт-Петербурга
Должность старший воспитатель**

№ п/п	Показатели оценки	Индикаторы / баллы				Само-оценка	Оцен-ка комис-сии
Результативность образовательной деятельности							
1.	Мотивирование педагогов на использование в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик	Нет		Эпизодическое использование	Системное использование		
		0		3	2		
2.	Подготовка и результативное участие педагогов на различных семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах	Не принимали участие	На муниципальном уровне	На региональном уровне	На федеральном уровне		
		0	2	3	3		
3.	Реализация планов взаимодействия с социальными партнерами ДОО	Нет взаимодействия		Узкий круг взаимодействия	Широкий круг взаимодействия		
		0		1	2		
3.	Эффективность работы по повышению качества образования ДОО	Не эффективная работа	Положительная динамика охвата детей ДОО	Наличие вариативных форм			
		0	2	2			
4.	Реализация мероприятий по взаимодействию с семьями	Не эффективная работа	Просветительская деятельность по распространению педагогических знаний среди родителей	Организация дней открытых дверей, консультаций и т.п. для родителей			
		0	2	2			
5.	Организация и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей; выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Не эффективная работа		Разработка проектов, интерактивных мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей			
		0		2			
Эффективность методической работы с педагогическими кадрами, инновационная деятельность							

6.	Наличие обобщенного материала по распространению и обобщению педагогического опыта (открытых занятий, мастер-классов, выступлений на конференциях, семинарах, педагогических советах)	Нет	ДОО	Район	Город		
		0	1	2	3		
7.	Продуктивное участие в методической работе (выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических советах). Обобщение и распространение своего педагогического опыта	Не участвует	ДОО	Районный / городской уровень	Всероссийский / международный уровень		
		0	1	2	3		
8.	Организация творческих групп по созданию мини музеев, выставок, разработка программ (суммируется)	Нет	Создание мини музеев, выставок и др. в группах ДОО		Разработка программ		
		0	3		5		
9.	Методическая работа по повышению профессиональной квалификации педагогов ДОО	Нет системы. Не прошел аттестацию	Своевременное прохождение аттестации	Система мероприятий способствующих прохождению аттестации педагогов	100% подтверждение категории, заявленной в заявлении		
		0	2	2	2		
Уровень профессиональной культуры							
10.	Наличие публикаций	На сайте ДОО	Районный	Городской	Всероссийский / международный		
		1	2	3	4		
Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями							
11.	Участие в общественных мероприятиях ДОО	Не участвовал в отчетном периоде	Участие в утренниках другой группы (в не рабочее время)		Организация мероприятий для воспитанников ДОО		
		0	2		2		

**Показатели эффективности работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 61 Невского района Санкт-Петербурга**

- Должность помощник воспитателя

№	Показатели эффективности деятельности	Стимулирующая доплата
1	Участие в создании элементов развивающей предметно-пространственной среды: <ul style="list-style-type: none"> ▪ помещений ДОО (музыкального зала, лестничных пролетов, групповых помещений); ▪ изготовление пособий. 	До 15%
2	Участие в общественных мероприятиях ДОО (суммируется): <ul style="list-style-type: none"> ▪ в утренниках; ▪ в театрализованных постановках и др. 	5%

- Должность заместитель заведующего

№	Показатели эффективности деятельности	Стимулирующая доплата
1	Участие в создании элементов развивающей предметно-пространственной среды: <ul style="list-style-type: none"> ▪ помещений ДОО (музыкального зала, лестничных пролетов, групповых помещений). 	До 15%
2	Участие в общественных мероприятиях ДОО (суммируется): <ul style="list-style-type: none"> ▪ в утренниках; ▪ в театрализованных постановках и др. 	5%

- Должность заведующий хозяйством

№	Показатели эффективности деятельности	Стимулирующая доплата
1	Ликвидация последствий аварийных ситуаций	5%
2	Мониторинг по закупкам у ед. источника	5%
3	Участие в создании элементов развивающей предметно-пространственной среды: <ul style="list-style-type: none"> ▪ помещений ДОО (музыкального зала, лестничных пролетов, групповых помещений). 	5%
4	Участие в общественных мероприятиях ДОО (суммируется): <ul style="list-style-type: none"> ▪ в утренниках; ▪ в театрализованных постановках и др. 	5%

- Должность рабочий КОРЗ

№	Показатели эффективности деятельности	Стимулирующая доплата
1	Разгрузка продуктов питания	До 15%
2	Участие в общественных мероприятиях ДОО (суммируется): <ul style="list-style-type: none"> ▪ в утренниках; ▪ в театрализованных постановках и др. 	5%

- Должности:
документовед, кладовщик, повар, кухонный рабочий, машинист по стирке белья и ремонту одежды, уборщик служебных помещений, уборщик помещений, электромонтер, сторож

№	Показатели эффективности деятельности	Стимулирующая доплата
1	Участие в создании элементов развивающей предметно-пространственной среды: <ul style="list-style-type: none"> ▪ помещений ДОО (музыкального зала, лестничных пролетов, групповых помещений). 	До 15%
2	Участие в общественных мероприятиях ДОО (суммируется): <ul style="list-style-type: none"> ▪ в утренниках; ▪ в театрализованных постановках и др. 	5%